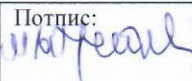


**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 14. 12. 2022. до 31. 12. 2022. године  
Основна школа „Иван Милутиновић“  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Основна школа „Иван Милутиновић“ Седиште и адреса: Београд, Маршала Тита бр. 101 Број телефона: 011 2773965 Електронска адреса: osivanmilutinovic@gmail.com Веб сајт: <a href="http://osivanmilutinovic.edu.rs/">http://osivanmilutinovic.edu.rs/</a> Матични број: 07049846 ПИБ: 100123522
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 14.12.2022.; д) Датум јавног објављивања: јануар 2023; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Одлично б) Списак посебних мера: <ul style="list-style-type: none"><li>• право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама</li><li>• уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима</li><li>• употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца</li><li>• прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама</li></ul> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Разлози и циљеви су унапређивање и остваривање родне равноправности међу члановима колектива. г) Почетак примене посебних мера: 14.12.2022. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Контрола и примена посебних мера спроводе се у складу са општим мерама, законима и подзаконским актима.

	ђ) Престанак спровођења посебних мера: Нема временског ограничења.
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): У ОШ „Иван Милутиновић” постоји родни јаз корист жена, али наглашавамо да су сва лица у радни однос примљена на основу конкурса и да је све спроведено у складу са законским и подзаконским актима. Из горе наведеног разлога не можемо годорити о постојању дискриминације у структури запослених, јер ОШ „Иван Милутиновић” нема утицаја на старосну и полну структуру лица која се јављају на јавно објављен конкурс.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Марија	Презиме: Љиљак Пијетловић	Контакт телефон: 011 2773965	Електронска адреса: osivanmilutinovic@gmail.com	Потпис: 
----------------	---------------------------------	------------------------------------	--	--


ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 15.12.2022.

Место: Београд



  
(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица