

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Град Београд-Општина Палилула
ОШ „Иван Милутиновић“
Маршала Тита 101
Београд-Вишњица

На основу члана 126 ст. 4 тач. 18 Закона о основама система образовања и васпитања (Сл. гласник РС бр. 88/17,27/18,10/19, 6/20 и 129/21) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), директор Основне школе „Иван Милутиновић“ у Вишњици доноси

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I Марија Љиљак Пијетловић, запослена на на радном месту секретар установе, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основној школи „Иван Милутиновић“ у Вишњици (у даљем тексту: школа).

По овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

II Лице задужено за родну равноправност у школи дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне **равноправности** из делокруга школе;
- 2) прати стање о полној структури запослених и других радно ангажованих лица у школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа **остваривања** родне равноправности у школи;
- 3) доставља извештаје, из тачке 2, директору школе, које школа након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност
- 6) предлаже одређивање посебних мера у школи у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
- 7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне Равноправности;
- 8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководилац органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању

лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл.19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношена плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођење и извештањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана уп ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.



Директор

Лидија Савић

Доставити:

-Именованој 

-Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог

-Архиви